

Formation

COMMENT ABORDER L'IMAGE ET L'HYGIENE AU TRAVAIL ?



Vous souhaitez développer des compétences complémentaires ou acquérir de nouvelles connaissances ?

Cette formation vous permet de réfléchir à votre pratique et de vous préparer à parler en tant que professionnel des questions d'hygiène corporelle & d'image au travail.

OBJECTIFS

- Adopter une posture adaptée pour intervenir sur la question de l'image/hygiène
- Analyser sa pratique pour découvrir ses ressources/limites, et mieux se situer comme professionnel
- Comprendre les fondements de l'image de soi
- Travailler sur les représentations, les croyances
- Préparer et mener un entretien pour aborder ce thème
- Bâtir son plan d'actions pour développer son expérience d'accompagnement

PUBLIC

Cette formation s'adresse aux professionnels de l'orientation, de l'insertion et de l'emploi :

- ✓ Chargé d'insertion professionnelle, encadrant techniques des SIAE, encadrant d'EA/ESAT
- ✓ Conseiller emploi/CIP (Cap Emploi, Mission locale, Pôle Emploi,...), formateurs
- ✓ Chargé de relation entreprises, conseiller recrutement en intérim (insertion)
- ✓ Professionnels des partenaires publics (ville, département, ...) : assistante sociale, ...

Cette action s'adresse à un public souhaitant amorcer une démarche de réflexion et d'amélioration de ses pratiques professionnelles

DEROULE DE LA FORMATION



Modalités pratiques

- Groupe de **4 à 12 participants** pour faciliter les échanges
- **Un programme adapté** aux problématiques de terrain, avec la prise en compte du vécu des participants
- Amplitude : **14 heures** réparties sur **2 journées**



Exigences qualité

- **Intervenant formé** au conseil en image, avec une forte expérience en animation de formation
- Déclaration validée sur DATADOCK (critères du Décret Qualité du 30 juin 2015)
- Respect de la **confidentialité** des échanges
- Recours à un **questionnaire d'évaluation** en fin de formation



Méthode de travail

- **Kit pédagogique** fourni à chaque participant , avec des exercices et des fiches pratiques mémo
- **Méthode active et participative**, avec des exercices et des éclairages théoriques
- **Implication du participant** nécessaire

100% des stagiaires en 2016 , 2017 et 2018 recommandent cette formation

www.decliconseil.fr

<< Découvrir et développer le potentiel humain >>

Bureaux : Centre d'affaires Etic Center, 9 rue des Charmilles 35510 Cesson Sévigné / Siège : 6 cours des Alliés 35000 Rennes
N° SIRET : 801 764 366 00028 - « Enregistré sous le n° 53 35 09508 35. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat »

contact@decliconseil.fr

02.90.22.84.22

Formation : COMMENT ABORDER L'IMAGE ET L'HYGIENE AU TRAVAIL ?



PROGRAMME

JOUR 1 (7 heures)

1. Introduction et attentes
2. L'image de soi : apports théoriques et enjeux
 - Définitions et réflexions sur la notion d'image
 - Les différentes composantes de l'image
 - Le « capital image » et ses impacts dans un contexte professionnel
 - L'impact des croyances et des représentations
 - L'hygiène : corporelle et de vie
 - Les mécanismes psychologiques dans la perception de soi et de l'autre
 - Les facteurs déclencheurs et les intentions cachées
3. Les préalables pour parler d'un problème d'hygiène/image
 - Les intérêts et les risques d'aborder la question
 - Les difficultés en tant que professionnel à intervenir sur ce thème
 - Les règles de base d'intervention : leviers, questionnement et posture du professionnel
4. Séance d'Analyse de pratique
 - Partage d'expérience et prise de recul dans un cadre méthodologique précis
Echanges sur une situation et élaboration de pistes de réflexion
5. Des pistes pour aborder la question et/ou sensibiliser un public
 - L'intervention au niveau individuel : techniques de communication
*Exercices de formulation
Simulation d'une partie d'entretien*
6. Conclusion de la journée
 - Définition d'un plan d'action

JOUR 2 (7 heures)

1. Capitalisation sur la 1^{ère} journée
 - Retour sur les éléments et la mise en pratique
2. Découverte d'outils d'animation de groupe
3. Simulation d'entretien
4. Séance d'Analyse de pratique
 - Partage d'expérience et prise de recul dans un cadre méthodologique précis
Echanges sur une situation et élaboration de pistes de réflexion
5. Des pistes pour aborder la question et/ou sensibiliser un public
 - La mise en place d'une démarche plus globale et/ou collective
*Travail en sous-groupe
Restitution collective et réflexion de mise en œuvre*
6. Conclusion
 - Définition d'un plan d'action
 - Evaluation

L'INTERVENANTE

- Psychologue du travail et ergonome de formation, avec un parcours professionnel dans l'orientation, l'insertion et la formation
- Formation à la méthode AGAP (animation de groupe d'analyse de pratique) par la Fédération Française des Psychologues (FFPP), au conseil en image et à la psychologie positive
- Expérience dans le social et la prévention/promotion de la santé : connaissance des problématiques de la relation d'aide, accueil et suivi d'un public fragilisé, accompagnement de personnes en situation de handicap
- Regard positif et constructif : croit au développement du potentiel de chacun, qui est porteur de ses propres solutions

MODALITES PRATIQUES

DATES & LIEU : juin et novembre tous les ans à Rennes

Date limite des inscriptions : 3 semaines avant

TARIF : 360 € net de taxes (par participant)
avec convention et attestation de formation
- 10 % à partir du 2^e inscrit



Possibilité de formation sur site en intra sur demande

www.decliconseil.fr

« Découvrir et développer le potentiel humain »

Bureaux : Centre d'affaires Etic Center, 9 rue des Charmilles 35510 Cesson Sévigné / Siège : 6 cours des Alliés 35000 Rennes
N° SIRET : 801 764 366 00028 - « Enregistré sous le n° 53 35 09508 35. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat »

contact@decliconseil.fr

02.90.22.84.22