

LA RECONNAISSANCE AU TRAVAIL : mieux la comprendre pour agir dans l'entreprise



Vous vous interrogez sur les leviers de reconnaissance pour améliorer la qualité de vie au travail (QVT) dans votre entreprise ? RESULTAT ATTENDU : Cette formation permet de mieux appréhender ce concept en dépassant la simple reconnaissance formelle. Elle vise également à faire le tour d'horizon des moyens adaptés à vos problématiques pour initier votre plan d'action.

OBJECTIFS

- Comprendre le lien entre reconnaissance, QVT et performance
- Repérer les types d'interaction et les formes de reconnaissance
- Interroger les pratiques, les obstacles et les attentes concernant la reconnaissance au travail
- Identifier les « bonnes pratiques » et les conditions de réussite

PUBLIC

Cette formation s'adresse à **tous les acteurs de l'entreprise volontaires** pour échanger sur cette thématique (direction, manager, RH, ...).

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

Pour déployer une démarche plus efficace et pérenne, il est conseillé de former toute la ligne managériale (possibilité de formation sur site en intra sur demande).

PROGRAMME

PARTIE THEORIQUE

1. Pourquoi se préoccuper de la reconnaissance ?

- Les enjeux actuels dans le monde du travail et l'entreprise
- Quelques données chiffrées

2. Qu'est-ce que la reconnaissance au travail ?

- La définition de la reconnaissance
- Les 4 formes de reconnaissance
- Les 5 niveaux de reconnaissance
- Les effets de la reconnaissance sur les salariés

PARTIE PRATIQUE

3. Quelle reconnaissance dans l'entreprise ?

- L'identification des attentes
- La cartographie des pratiques existantes/à créer

4. Comment engager concrètement la démarche pour développer la reconnaissance ?

- Les obstacles à la reconnaissance
- Les « bonnes pratiques » et les points de vigilance

5. Conclusion : plan d'action

DEROULE DE LA FORMATION

Modalités pratiques



• DATE ET LIEU : à définir

- Groupe de 5 à 10 participants pour faciliter les échanges
- Amplitude : 7 heures sur 1 jour
- TARIF : 400 € NET de taxes (par participant, avec convention et attestation de formation)
Réduction de 20% dès 2 inscriptions



Exigences qualité



- Intervenant : **consultante psychologue du travail** & ergonome, IPRP, titulaire d'un diplôme universitaire en santé et qualité de vie au travail
- Respect de la **confidentialité** des échanges
- Recours à un **questionnaire d'évaluation** en fin de formation
- Déclaration validée sur **DATADOCK** (critères du Décret Qualité du 30 juin 2015)

Méthode de travail



• MODALITES PEDAGOGIQUES VARIEES :

- Quizz, étude de cas à partir de vidéo, autodiagnostic, exposé, temps de réflexion individuel, travail en sous-groupe
- Méthode active et participative**
- Condition de réussite:** Implication et partage d'expérience des participants
- Modalités d'évaluation :** QCM, quizz et/ou mise en situation +

www.decliconseil.fr

« Faciliter le travail et donner du sens »

version 2